



**Einstieg zum WiSe
oder SoSe möglich.**
Wir beraten Sie gerne!

Berufsbegleitender Masterstudiengang

Master of Laws - Arbeitsrecht (LL.M.)

Ein Studium - zwei Abschlüsse

Der Masterstudiengang Arbeitsrecht schließt mit dem akademischen Grad **Master of Laws (LL.M.)** ab und vermittelt Ihnen zugleich die für den Titel **Fachanwalt für Arbeitsrecht** erforderlichen besonderen theoretischen Kenntnisse. So erhalten Sie gleich zwei begehrte und in der Wirtschaft hoch angesehene Qualifikationen!

Zwei professionelle Partner - ein Ziel

Der Masterstudiengang Arbeitsrecht wird von der **Ostbayerischen Technischen Hochschule (OTH) Amberg-Weiden** in Kooperation mit der **ARBER-Seminare GmbH** durchgeführt. Das Studium genügt damit hohen wissenschaftlichen Ansprüchen, hat zugleich einen hohen Praxisbezug und vermittelt alle für den Titel Fachanwalt für Arbeitsrecht relevanten Inhalte.

Speziell für Berufstätige

Mit kurzen Präsenzphasen, Blockveranstaltungen und Online-Unterricht ist der weiterbildende Studiengang speziell konzipiert für Berufstätige mit abgeschlossenem Hochschulstudium, insbesondere für Juristen:innen, Betriebswirt:innen, Human Resource-Manager:innen und Beschäftigte mit akademischer Vorbildung in der öffentlichen Verwaltung sowie in Verbänden.

Als Absolvent:in des Masterstudiengangs Arbeitsrecht übernehmen Sie Fach- und Führungsaufgaben in:

- (Arbeits)rechts- u. Personalabteilungen von Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen,
- Tätigkeit in verschiedenen Wirtschaftsorganisationen, u.a. in Versicherungsunternehmen, in der öffentlichen Verwaltung sowie Verbänden (z.B. Arbeitgeberverbänden, Gewerkschaften),
- Rechtsanwaltskanzleien mit arbeitsrechtlichem Schwerpunkt.

*Auf einen
Blick*



- Akademischer Grad
Master of Laws (LL.M.)
- berufsbegleitendes Studium
- kurze Präsenzphasen, Online-
Kurse und Selbstlernphasen
- Zugleich besondere theoretische
Kenntnisse für den Titel
Fachanwalt für Arbeitsrecht
- wissenschaftliche Ansprüche
gepaart mit hohem Praxisbezug
- 3 Semester für Juristen:innen
4-5 Semester f. Nicht-Juristen:innen
- ARBER-Fachanwaltslehrgang
Arbeitsrecht anrechenbar
- Zulassungsbedingungen unter
www.arber-campus.de oder
www.oth-aw.de

Studienplan, Gebühren und Anrechnungsmöglichkeiten für Absolvent:innen einzelner Fachrichtungen

LL.M. Arbeitsrecht

Voraussetzung

Mögliche Abschlüsse

Absolvent:innen mit Bachelorabschluss¹



ZIEL LL.M. Arbeitsrecht

Wirtschaftsjurist:innen¹



ZIEL LL.M. Arbeitsrecht

Jurist:innen mit 1. oder 2. Staatsexamen



ZIEL LL.M. Arbeitsrecht + bes. theoretische Kenntnisse gemäß FAO

Jurist:innen mit 1. oder 2. Staatsexamen¹ und bereits absolviertem Fachanwaltslehrgang für Arbeitsrecht



ZIEL LL.M. Arbeitsrecht

FA-Lehrgang muss zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht absolviert sein⁵

ECTS	Sem.	Modul Nr.	Modul Kurztitel	Absolvent:innen mit Bachelorabschluss ¹	Wirtschaftsjurist:innen ¹	Jurist:innen mit 1. oder 2. Staatsexamen	Jurist:innen mit 1. oder 2. Staatsexamen ¹ und bereits absolviertem Fachanwaltslehrgang für Arbeitsrecht
5	1	M1	Grundlagen des Zivilrechts und juristischer Methodenlehre	✓	Die Anrechnung der Module beruht auf der Einzelfallprüfung der Kompetenzen durch die Prüfungskommission		
5	1	M2	Grundzüge des Europarechts und des europäischen Wirtschaftsraums	✓			
5	1	M3	Grundlagen des Handels- und Gesellschaftsrechts	✓			
5	2	M4	Grundlagen des öffentlichen Rechts	✓			
5	2	M5	Grundlagen des Zivilprozessrechts	✓			
5	2	M6	Grundlagen des Strafrechts	✓			
5	3	M7	Grundlagen des Konfliktmanagements und Mediation	✓	✓	✓	✓
5	3	M8	Arbeitsvertragsrecht / Datenschutz im Arbeitsrecht	✓	✓	✓	
5	3	M9	Kündigungsrecht / Schutz besonderer Personengruppen u. Berufsausbildungsrecht / Compliance im Arbeitsrecht	✓	✓	✓	
	3-5	Kompakt-Modul ²	Datenschutz im Arbeitsrecht / Compliance im Arbeitsrecht / Betriebliches Eingliederungsmanagement / Arbeitnehmererfindungsrecht / Strafrechtliche Risiken im Arbeitsrecht				✓
5	4	M10	Digitalisierung und neue Trends in der Arbeitswelt	✓	✓	✓	✓
5	4	M11	Betriebsverfassungsrecht / Betriebliches Eingliederungsmanagement	✓	✓	✓	
5	4	M12	Tarifvertrags-, Arbeitskampf-, Personalvertretungs- u. Mitbestimmungsrecht / Betriebliche Altersversorgung / Arbeitnehmererfindungsrecht	✓	✓	✓	
5	5	M13	Arbeitsgerichtsverfahren / Sozialversicherungsrecht / Strafrechtliche Risiken im Arbeitsrecht	✓	✓	✓	
25	4-5 ³	MA	Masterarbeit	✓	✓	✓	✓
Gesamt 90 ECTS (Leistungspunkte)							
Gebühren ⁴				16.250 €	9.750 € ⁶	9.750 €	7.540 €

¹ Die Anrechnung der Module beruht auf der Einzelfallprüfung der Kompetenzen durch die Prüfungskommission. ² Inhalte der Module M8-9 und M11-13, die nicht Bestandteil des Fachanwaltslehrganges sind. ³ Mit dem Schreiben der Masterarbeit kann bereits im 3. Semester begonnen werden. ⁴ zzgl. Studentenwerksbeitrag ⁵ Der Fachanwaltslehrgang muss zur vollen Anrechnungsmöglichkeit bis zum Ende des Studiums erfolgreich absolviert sein. ⁶ Die Studiengebühr bei einer Anrechnung der Module M1-M6.

Stand: Mai 2023 | ARBER-Seminare GmbH

Informieren Sie sich gleich!

Frau Dr. Katarzyna Pekala-Speer und Frau Laura Blum
+49 (30) 28 69 21 29
info@arber-campus.de | www.arber-campus.de

ARBER | campus